

STANDARD č. 4

Personální zabezpečení výkonu sociálně-právní ochrany dětí

CÍL:

Zajistit přiměřený počet pracovníků pro výkon sociálně-právní ochrany dětí ve správním obvodu obce s rozšířenou působností, stanovit jejich pracovní profily v rámci specifických činností v rámci organizační struktury a informovat o jejich oprávněních a povinnostech.

4a **Orgán sociálně-právní ochrany má v rámci stanovené organizační struktury určen počet pracovních míst a zpracované pracovní profily jednotlivých zaměstnanců zařazených v orgánech sociálně-právní ochrany k výkonu sociálně-právní ochrany.**

- Oprávnění a povinnosti pracovníků OSPOD vycházejí ze zákona č. 359/1999 Sb., o sociálně-právní ochraně dětí, v platném znění. V rámci této metodiky jsou vztaženy k jednotlivým odborným specializacím pracovníků OSPOD.
- Podkladem pro stanovení počtu pracovníků OSPOD je základní kritérium 800 dětí do 18 let ve správním obvodu na jednoho pracovníka, přesněji Sociodemografická analýza MPSV z roku 2013, která stanovuje míru náročnosti výkonu sociálně-právní ochrany dětí v jednotlivých správních obvodech. Sokolov byl zařazen mezi obecní úřady obce s rozšířenou působností s vysokou mírou náročnosti, kdy v daném správním obvodu je vyšší počet sociálně vyloučených lokalit oproti jiným regionům, základním kritériem je tedy 600-800 dětí do 18 let ve správním obvodu na jednoho pracovníka.
- Ke každé pracovní pozici existuje zpracovaný pracovní profil pracovníka OSPOD (příl. S 4 - 2), který zahrnuje popis pracovní pozice – požadované vzdělání pracovníka, kvalifikace, specifické dovednosti, osobnostní předpoklady a určení činností, které pracovník vykonává v rámci své pozice. Jsou zpracovány pracovní profily na:
 - vedoucího pracovníka OSPOD
 - terénního sociálního pracovníka
 - terénního sociálního pracovníka pro náhradní rodinnou péči
 - kurátora pro děti a mládež

CÍL:

Zajistit dostatečným počtem zaměstnanců kvalitu poskytování sociálně právní ochrany dětí. Zajištění kapacity zaměstnanců k řešení všech situací ohrožených dětí v daném správním obvodu. Je stanoveno kritérium pro výpočet zaměstnanců.

4b	<p>Počet zaměstnanců je přiměřený spádovému obvodu orgánu sociálně-právní ochrany. Při výpočtu přiměřeného počtu zaměstnanců orgánu sociálně-právní ochrany je zohledněno kritérium ovlivňující náročnost výkonu SPOD ve správním obvodu orgánu SPOD .</p> <p>Základním výchozím kritériem je nejméně 1 pracovník na 800 dětí (osob do 18 let věku), které jsou hlášeny k trvalému pobytu ve správním obvodu orgánu sociálně-právní ochrany.</p> <p>Do počtu pracovníků se započítává vedoucí pracovník adekvátně svému zapojení do práce s klienty.</p>
-----------	--

- podkladem pro stanovení počtu pracovníků OSPOD je základní kritérium 800 dětí do 18 let ve správním obvodu na jednoho pracovníka, přesněji Sociodemografická analýza MPSV z roku 2013, která stanovuje míru náročnosti výkonu sociálně-právní ochrany dětí v jednotlivých správních obvodech. Sokolov byl zařazen mezi obecní úřady obce s rozšířenou působností s vysokou mírou náročnosti, kdy v daném správním obvodu je vyšší počet sociálně vyloučených lokalit oproti jiným regionům, základní kritérium je tedy 600-800 dětí do 18 let ve správním obvodu na jednoho pracovníka.
- počet zaměstnanců dle počtu dětí správního obvodu (*příloha S 1 – 1*)

CÍL:

Zajištění poskytování sociálně-právní ochrany v souladu se zákonem o SPOD. Zajištění, aby všichni zaměstnanci disponovali oprávněními a povinnostmi souvisejícími s výkonem svěřené agendy v písemné podobě. Zajištění, aby nedocházelo ke kumulaci agendy sociálně právní ochrany s jinými agendami mimo tento výkon.

4c	<p>Orgán sociálně-právní ochrany má v rámci organizační struktury vnitřním předpisem písemně zpracována oprávnění a povinnosti k jednotlivým pracovním pozicím vztahujícím se k výkonu sociálně-právní ochrany, uplatněním specializace zejména pro oblast náhradní rodinné péče, sociální kurately pro děti a mládež a ochrany týraných a zneužívaných dětí a důsledně dbá na to, aby konkrétní pracovní pozice byla vyhrazena výlučně výkonu sociálně-právní ochrany.</p>
-----------	---

- je zpracována organizační struktura OSPOD (příloha S 4 - 1) a rozdělení správního obvodu orgánu SPOD Městského úřadu Sokolov.
- jsou zpracovány pracovní profily ke každé pozici zaměstnanců (příloha S 4- 2)
- pracovní náplně jednotlivých pracovních pozic – vedoucí oddělení péče o rodinu a dítě, vedoucí oddělení sociální prevence a pomoci, terénní sociální pracovník, terénní sociální pracovník +CAN, terénní sociální pracovník pro ústavní péči, terénní sociální pracovník pro náhradní rodinnou péči, kurátor pro děti a mládež (příloha S 4 – 2)
- zvláštní oprávnění

Zpracovatel:	Oddělení péče o rodinu a dítě, oddělení sociální prevence a péče odboru SV
Účinnost od:	01.01.2015
Počet stran:	3
Počet příloh:	2
Revize:	04.01.2021
Elektronická podoba předpisu je uložena na:	Internetové stránky Města Sokolov -www.sokolov.cz
Za odbor schválil:	vedoucí odboru SV
Obdrží:	Všichni zaměstnanci oddělení SPOD